



**Fondo paritetico nazionale interprofessionale per la formazione  
continua in Agricoltura**

***RELAZIONE SULLA GESTIONE  
ESERCIZIO 2023***

**ROMA, marzo 2024**

Signori componenti dell'Assemblea,

in questa relazione saranno illustrati i principali fatti e le principali scelte di gestione che hanno caratterizzato maggiormente la vita dell'Ente sotto gli aspetti istituzionali, organizzativi ed economici.

Come consuetudine nella prima parte si riportano le principali informazioni che riassumono le scelte del Fondo, mentre nella seconda parte, si è inteso indicare quelle che saranno presumibilmente i più rilevanti elementi che caratterizzeranno le scelte gestionali nel corso del 2024.

### **Fatti di rilievo accaduti nell'esercizio 2023**

Il 31 luglio 2023 conclude il suo incarico di Direttore del Fondo, il Dr Roberto Bianchi e dal primo agosto subentra il nuovo Direttore, il Dr Michele Distefano. La delibera relativa alla individuazione del nuovo Direttore è del CDA del 26 maggio 2023. Il passaggio di consegne è stato regolare, non si sono verificati disservizi o interruzioni di attività.

Nel frattempo, sono proseguite le attività per la gestione (dalla pubblicazione fino alla graduatoria) dell'avviso 1/2023 e la pubblicazione dell'Avviso 2/2023, per il quale la scadenza di presentazione dei piani è stata spostata a gennaio 2024.

Importante è stato il lavoro relativo all'avviso 2/2022 (Fondo Nuovo Competenze) che, nonostante le tantissime complicazioni (informatiche, interpretative, di gestione del percorso obbligatorio di IVC) si è concluso con la rendicontazione di tutti i 30 piani approvati nel corso del 2023.

Purtroppo, invece, l'avviso 3/2023 derivante dalle disposizioni del decreto del marzo 2023 sul recupero del prelievo forzoso, non ha visto alcun piano presentato. Ciò a causa della specificità della norma che prevede il finanziamento delle imprese con operai in cassa integrazione, una tipologia praticamente assente nel settore agricolo.

Di particolare rilievo è stata la scelta del CDA di istituire un GRUPPO DI LAVORO composto da un consigliere per ciascun socio, per approfondire tutte le modifiche al sistema dei finanziamenti erogati dal Fondo, con lo scopo di inserire miglioramenti, innovazioni, semplificazioni.

Con riguardo alla gestione operativa dell'Ente in generale, si segnalano i nuovi contratti di fornitura con particolare riguardo alla Posta elettronica e alla rete aziendale. A fine dicembre si è conclusa con successo la migrazione di tutti i dati nonostante le problematiche create dal precedente fornitore. Sono stati rinnovati in parte gli arredi degli uffici per rendere più funzionale l'archiviazione delle pratiche e sostituire mobili e sedute non a norma.

Da un punto di vista normativo e organizzativo di particolare rilievo sarà la probabile emanazione di un decreto del Ministero del Lavoro con il quale si attribuirà ai fondi il ruolo di Ente titolare per la certificazione delle competenze, che sarà obbligatoria per tutti i piani e quindi per tutti i singoli progetti.

Per questo nel mese di dicembre il Fondo ha deliberato una strategia di lavoro finalizzata a produrre un processo che ci consenta di gestire questa enorme mole di lavoro.

Con riferimento alle attività di promozione, nel 2023, il Fondo ha organizzato o ha preso parte a variegati eventi, tra cui spiccano la partecipazione a Vinitaly, il convegno sulla certificazione delle Competenze in collaborazione con Eban, e molte altre partecipazioni di rappresentanti di Foragri a convegni o seminari.

È stata acquistata mezza pagina sul Sole 24 Ore, pubblicata nel mese di settembre 2023.

In questa relazione è opportuno riportare i dati della rendicontazione del 2023 per svolgere solo alcune riflessioni sulla gestione corrente. Per tutto il resto dei dati si rimanda al bilancio e alla nota integrativa.

La contabilizzazione dei movimenti di spesa è fatta raggruppandoli nelle tre macrovoci:

- Spese per le attività di formazione
- Spese per le attività di gestione
- Spese per attività propedeutiche

Inoltre, vengono evidenziati gli incassi che riguardano unicamente i periodici versamenti che pervengono dall'INPS.

### Di seguito il Prospetto riassuntivo spese e incassi del 2023

<b>PROSPETTO RIASSUNTIVO AL 31 DICEMBRE 2023</b>			
VARIABILI RICHIESTE	RISORSE FINANZIARIE		
	TRASFERITE	EROGATE (SPESE)	%
ENTRATE NETTE 0,30 INPS	10.329.792,39	9.009.583,79	87,22
ENTRATE DA PORTABILITA'	1.224,49		
USCITE DA PORTABILITA'	-		
TOTALE	10.331.016,88		
SPESE ATTIVITA' DI FORMAZIONE		7.630.436,41	73,87
SPESE ATTIVITA' DI GESTIONE		391.734,75	3,79
SPESE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE		987.412,63	9,56

## GESTIONE FINANZIARIA

### I saldi al 31.12.2023 CONTI CORRENTI

<b>BANCA</b>	<b>SALDO (€)</b>
Monte Paschi c/c Gestione	<b>4.724.733,32</b>
Monte Paschi c/c Formazione	<b>2.470.925,17</b>
Banca Progetto Time Deposit	<b>8.000.000,00</b>
Banca Progetto C/C	<b>36.751,28</b>
Credito Cooperativo di Roma C/C Gestione	<b>10.884,34</b>
Credito Cooperativo di Roma C/C Formazione	<b>45.936,00</b>

La piccola cassa presso l'ufficio € **84,92**

Al 31.12.2023 le risorse disponibili ammontavano a € **15.289.315,03**.

## ATTIVITA' DI FORMAZIONE

Al 31.12.2023 la situazione è la seguente, ripartita secondo le principali modalità di finanziamento dell'attività formativa e cioè AVVISI, VOUCHER, CONTO FORMATIVO AZIENDALE (CFA):

### AVVISI

Nella tabella che segue sono riportati i dati, già esposti nelle relazioni semestrali nel corso del 2023. Per quanto riguarda gli Avvisi, si registra ancora un ritardo nella rendicontazione delle attività relative agli Avvisi 1/2020 e 1/2021. Si tratta degli effetti di una progettazione fatta in tempi di pandemia, al quale si sono aggiunte problematiche interne all'ufficio (in particolare per l'avviso 1/2020) circa l'evasione delle pratiche. Si sta procedendo alla risoluzione di tutti i problemi operativi/organizzativi che si erano manifestati negli anni scorsi.

Tale recupero è visibile nel confronto tra il primo semestre e il secondo: si passa da 2,7 milioni a poco più di 5 milioni.

Nel mese di gennaio 2024 è stato rendicontato un piano dell'avviso 1/2018 che ha visto una concessione di una proroga (molto consistente) per la rendicontazione deliberata in sanatoria dal CDA nella riunione del 15.12. 2023.

FORAGRI - PIANI ANCORA DA RENDICONTARE AL 31/12/2023								
	importo stanziato	da rendicontare al 31/12/2022	rendicontate 1 <sup>a</sup> semestre 2023 (importo lordo = contributo stanziato)	rendicontate 2 <sup>a</sup> semestre 2023 (importo lordo = contributo stanziato)	differenze di rendicontazione/ rinunce 1 <sup>a</sup> semestre 2023	differenze di rendicontazione/ rinunce 2 <sup>a</sup> semestre 2023	riduzione contributi da erogare/somme non assegnate	da rendicontare al 31/12/2023
AVVISO 1/2018	3.177.055,57	124.098,90	79.998,90	-	8.909,96	-		44.100,00
AVVISO 1/2019	3.647.754,91	249.249,80	249.249,80	-	2.507,48	-		-
AVVISO 1/2020	5.668.073,06	4.432.759,36	2.037.472,49	1.469.783,07	100.017,93	86.159,67		925.503,80
AVVISO 1/2021	5.819.252,33	5.652.262,33	315.223,60	2.845.838,89	83.482,23	121.337,74	2,70	2.491.197,14
AVVISO 1/2022	4.397.652,05	4.397.652,05	46.080,00	535.650,79	46.080,00	149.832,68		3.815.921,26
AVVISO 2/2022 FNC	1.500.000,00	-	-	187.531,00	-	187.531,00	39.209,50	1.273.259,50
AVVISO 1/2023	4.346.857,76	-	-	20.000,00	-	20.000,00		4.326.857,76
<b>totali</b>	<b>28.556.645,68</b>	<b>14.856.022,44</b>	<b>2.728.024,79</b>	<b>5.058.803,75</b>	<b>240.997,60</b>	<b>564.861,09</b>	<b>39.212,20</b>	<b>12.876.839,46</b>

## VOUCHER

VOUCHER								
	risorse stanziata al 31/12/2023	risorse impegnate	voucher saldati 1 <sup>A</sup> semestre 2023 (importo lordo)	voucher saldati 2 <sup>A</sup> semestre 2023 (importo lordo)	differenze di rendicontazione 1 <sup>A</sup> semestre 2023	differenze di rendicontazione 2 <sup>A</sup> semestre 2023	somme impegnate su Avviso 1/23 x Avviso 1/19	voucher ancora da saldare al 31/12/2023
AVVISO 1/2023 a catalogo	644.967,14	639.590,00	103.880,00	135.870,00	341,32	8.232,42	27.840,00	372.000,00
AVVISO 1/2023 extracatalogo	109.396,67	104.396,14	1.878,00	14.170,50	-	-	-	88.347,64

È interessante valorizzare l'importante aumento delle risorse destinate ad una tipologia di finanziamento che riscontra l'interesse delle aziende. Inoltre, questa tipologia di finanziamento determina residui cioè finanziamenti non rendicontati, di poca rilevanza.

## CFA: Conto Formativo Aziendale

Nel corso del 2023 sono stati finanziati CFA come riportato nella sottostante tabella:

FORAGRI - SITUAZIONE CFA AL 31/12/2023	€
CFA AL 31/12/2022 ANCORA DA RENDICONTARE	364.348,55
ANTICIPI EROGATI AL 31/12/2022	36.680,44
CFA APPROVATI NEL 2023	234.303,64
ANTICIPI EROGATI NEL 2023	80.677,15
CFA RENDICONTATI NEL 2023 (LORDO DIFFERENZE)	207.107,97
ANTICIPI G/C ALLA RENDICONTAZIONE	36.680,44
DIFFERENZE DI RENDICONTAZIONE 2023	5.202,32
CFA AL 31/12/2023 ANCORA DA RENDICONTARE	391.544,22
ANTICIPI EROGATI AL 31/12/2023	80.677,15

Si ricorda che tutti gli acconti erogati sono garantiti da polizza fideiussoria assicurativa o bancaria.

## PORTABILITA'

portabilità per adesione (entrate)	€ 1.224,49
portabilità per revoca	€ 0

## Spese di Gestione

Si conferma per il secondo semestre 2023 il 50% del costo del Direttore, Michele Distefano da agosto a dicembre e del 20% del costo del precedente direttore Bianchi (per il mese di Luglio 2023). Il 100% del costo di Daniela Agnoni.

## Spese propedeutiche

Si conferma per il secondo semestre l'inserimento del 50% del costo del Direttore Distefano da agosto a dicembre e dell'80% del costo del precedente direttore Bianchi.

Tutto il costo del personale (escluso quanto imputato nel conto Gestione) è riferito alle propedeutiche.

Per il personale è stato erogato ai dipendenti del fondo, un extra costo di circa 40.000 euro per la monetizzazione dei permessi (ROL) non fruiti al 31 dicembre 2022, così come previsto dal contratto collettivo del Commercio.

Gli elevati costi informatici fanno riferimento al lavoro di adeguamento della piattaforma a quelle che sono state le disposizioni ANPAL relative al finanziamento delle attività del Fondo Nuovo Competenze, confluite all'interno dell'avviso 2/22.

## Dati sulle adesioni al Fondo

I dati di fine anno 2023 indicano un numero di imprese aderenti al Fondo di circa 4.016 imprese Uniemens, 123.363 imprese Dmag, **per un totale imprese di 127.379.**

Il numero dei lavoratori dipendenti per il 2023 è complessivamente di:

OTI	28.291
OTD	175.665
Impiegati/dirigenti	30.823
<b>TOTALE</b>	<b>234.779</b>

Il numero di GIORNATE DI LAVORO

(Il numero è provvisorio in attesa dei dati del quarto trimestre 2023):

OTI	2.025.463
OTD	5.363.769
<b>TOTALE</b>	<b>7.389.232</b>



## **Fatti e notizie di rilievo nel nuovo esercizio 2024**

Per meglio mettere in evidenza i principali fatti e notizie di rilievo per il 2024, di seguito si distinguono le tre aree attività formative, attività propedeutiche e attività di gestione.

Innanzitutto, però, è opportuno già segnalare che i ricavi derivanti dalle rimesse Inps nel mese di febbraio 2024, al netto delle trattenute previste dalla legge, ammontano a € 6.787.158,75.

Si tratta ovviamente di somme inferiori rispetto al 2023, anno nel quale l'Inps ha rimesso somme di anni precedenti, circostanza abbastanza normale secondo la gestione Inps per l'agricoltura.

Secondo una proiezione delle rimesse storicamente erogate, è ipotizzabile il raggiungimento della somma complessiva di 7.800.000 di euro così come previsto nel bilancio preventivo 2024, approvato dal CDA del 20 novembre 2023.

### **Attività Formative.**

A gennaio 2024 si sono concluse le trattative per l'adesione al Fondo degli operai forestali della Regione Siciliana, con la firma di una convenzione. Vedremo gli effetti concreti nel corso del 2024.

Il 29 febbraio è stata deliberata la graduatoria dell'Avviso 2/2023 che prevedeva 4 milioni di euro di finanziamento, ai quali il CDA ha aggiunto risorse pari a 358.832,19 al fine di finanziare tutti i piani con punteggio 72 i quali, alla luce delle risorse stanziare sarebbero approvati in parte.

Pertanto dei 120 piani, tutti ammissibili e afferenti alla sola tabella A (per la Tabella B e C, non sono stati presentati piani) sono stati finanziati 89 piani di cui 15 aziendali, 5 aziendali di gruppo, 34 settoriali e 35 territoriali per il totale appunto di 4.358.832,19 e invece non risulterebbero finanziati 31 piani di cui 8 aziendali, 1 aziendale di gruppo, 9 settoriali e 13 territoriali.

Nel 2024 sarebbe opportuno proseguire, come nel 2023, con la pubblicazione di due avvisi, in modo da permettere una programmazione delle attività per Enti e Imprese più aderente alle loro

esigenze. Il momento migliore per la pubblicazione degli avvisi rimane quello dei mesi di marzo e di settembre.

Da un punto di vista normativo e organizzativo di particolare rilievo sarà la probabile emanazione di un decreto del Ministero del Lavoro con il quale (come già detto nel paragrafo precedente) si attribuirà ai fondi il ruolo di Ente titolare per la certificazione delle competenze, che sarà obbligatoria per tutti i piani e quindi per tutti i singoli progetti. Tale circostanza determinerà la necessità, entro 9 mesi dalla emanazione del decreto, di rivedere il protocollo per il processo IVC (che sarà approvato dal Ministero), l'elenco degli enti accreditati, la scrittura dell'avviso e della gestione organizzativa.

Per questo motivo si cercato di anticipare i tempi predisponendo già nei primi mesi del 2024 un protocollo metodologico che, prendendo spunto dalla prassi in uso nel sistema sperimentale del Fondo, cerca di adeguarsi alla modalità che sarà resa obbligatoria per legge. Con questo sistema saremo in grado di gestire la mole di lavoro che si è determinata con il sistema sperimentale (che tra l'altro assegnava punteggi automatici in graduatoria per i piani).

### **Attività Propedeutiche**

Per il 2024 il CDA ha già deciso un programma di promozione basato sulla partecipazione a due eventi fieristici (Vinitaly e MacFrut) con l'obiettivo di incontrare le imprese di settori che hanno una grande intensità di lavoro dipendente, e ad un convegno sui temi della formazione a settembre.

Per poter fornire un contributo di contenuti alle aziende che saranno presenti agli eventi fieristici citati, sono state commissionate due ricerche sul fabbisogno formativo. A queste ricerche partecipa attivamente anche EBAN che, come sempre, è vicino al Fondo per il vantaggio delle imprese iscritte.

Con riguardo alle attività di comunicazione, per il 2024 è ancora in vigore il contratto con la società Ventidieci srl, per la gestione dei social media di Foragri.

È in fase di revisione l'immagine coordinata e la conseguente ristampa di tutto il materiale di comunicazione istituzionale.

Allo stesso tempo, entro aprile 2024, sarà pubblicato il nuovo sito che era stato già preparato nel 2021 ma mai pubblicato. Per questo motivo è stato necessario rivedere tutta l'impostazione e impalcatura del sito.

Il 2024, si è aperto con la grandissima novità delle piattaforme certificate per gli acquisti. È stata eliminata la precedente procedura di SMART CIG. Tale circostanza determina un cambio di gestione operativa degli acquisti e degli affidamenti. Si stanno valutando la possibilità di acquisire un contratto con una piattaforma privata per ottimizzare la gestione.

Nel 2024 si dovranno avviare e concludere le procedure per la gara di appalto per la gestione della piattaforma unica di Foragri. Si tratta di un passaggio fondamentale per il Fondo in quanto la piattaforma (cuore di tutta la nostra attività) nasce nel 2009 e probabilmente avrà bisogno di aggiornamento software e di nuove funzionalità per adattarla alle nuove esigenze dei voucher, del CFA, della reportistica (tutte funzioni oggi carenti o inesistenti) e dovrà contenere gli attestati elettronici previsti nel citato decreto e dovrà essere anche utilizzata per le modifiche dei piani in corso d'opera, eliminando così la gestione attuale basata esclusivamente sulle PEC. Lavorare solo con le mail non è più possibile a causa della normativa della privacy.

Ai fini della gestione di questi cambiamenti in atto, per poter conferire coordinamento a tutta l'attività del Fondo in senso interdipendente, saranno determinanti i supporti al CDA derivanti dal Gruppo di Lavoro, del Comitato di Indirizzo, del Comitato di Valutazione e del nostro DPO.

### **Attività di Gestione.**

Si prevede una sostanziale stabilità delle spese di gestione che comunque si è ritenuto opportuno mantenere all'interno del 6% delle entrate complessive, visto il numero di dipendenti del Fondo che comunque supera (in termini di persone fisiche e non di ULA) il numero di 250.000.

## Conclusioni

Il 2024 sarà un anno importante per il Foragri sicuramente come conseguenza delle novità che saranno introdotte dal citato decreto ministeriale. A questo si aggiungerà la gestione del percorso che porterà alla gara di appalto per la piattaforma informatica.

In questo contesto, il Fondo è già impegnato a consolidare in termini di efficienza, l'organizzazione interna per rispondere ancora meglio alle esigenze delle imprese iscritte e degli enti di formazione.

Roma, 25 marzo 2024

Il Presidente

Vincenzo Conso  
